

01 & 02 AVRIL 2021
ESDES –
Université Catholique de Lyon
10, Place des Archives
69002 LYON

Vers la matérialisation de la Responsabilité Sociale, individuelle et collective
Les conditions de la transformation de la parole en action au sein des entreprises et des organisations

JEUDI 01 AVRIL 2021 (Journée)

08 H 00 > Accueil des participants

08 H 30 > 09 h 15 > Allocutions d'ouverture

Daniel Bonnet, Président de l'I.P&M

Olivier Maillard, Directeur Général de l'ESDES

Linh-Chi VO, Directrice de la recherche, ESDES

Isabelle Barth, Professeur des Universités, Université de Strasbourg

Patricia David, Nathalie Tessier, Professeurs à l'ESDES

09 h 15 > 10 H 00 > **Conférence plénière n° 1** > Amphithéâtre

Olivier Artus, Recteur de l'Université Catholique de Lyon (Ucly)

La mission sociale de l'Université catholique de Lyon

Manifester la pertinence d'une anthropologie du don. Telle est la responsabilité sociale première de l'Université catholique de Lyon. Basée sur la tradition chrétienne, l'anthropologie du don trouve ses sources dans l'Écriture Sainte : le monde dans lequel nous vivons n'est pas notre propriété, il nous est donné. Comment, alors, appréhender notre rapport au monde qui n'est pas simplement un rapport d'usage ? Nous chercherons à répondre à cette question en mettant en évidence la manière dont l'UCLy peut aider ses étudiants à appréhender les conséquences d'une l'anthropologie du don dans les différents champs de la vie sociale : vie de l'entreprise, vie économie et sociale, environnement et écologie. D'autre part, l'UCLy est une Université qui doit également, pour elle-même, penser et promouvoir la « RSU » en invitant ses collaborateurs à devenir des acteurs responsables de la société et de l'écosystème dans lequel nous vivons.

Discutante : Patricia David

10 H 00 > 10 H 45 > **Conférence plénière n° 2** > Amphithéâtre

Patrick Lepagneul, Délégué Général du Fonds de Dotation de l'Entreprise des Possibles

Oliver Faust, Vice-Président Communication and Corporate Responsibility, BioMérieux

Formalisation et mise en œuvre d'une démarche globale de Responsabilité Sociale et Sociétale

BioMérieux a toujours eu une conception humaniste et à long terme de son rôle dans la société. Pour répondre aux attentes de ses parties prenantes, elle a formalisé récemment sa stratégie de Responsabilité Sociale d'Entreprise dans cet esprit et en l'intégrant pleinement à sa stratégie globale. Cet engagement concerne évidemment le cœur de son activité au service de la santé publique, ses 12000 collaborateurs dans le monde mais également l'ensemble de l'écosystème de la santé, les enjeux environnementaux, et l'entreprise étendue à ses fournisseurs, à ses distributeurs et aux acteurs de ses territoires d'implantation. Sur ce dernier point, et fidèle à une longue tradition de solidarité territoriale, elle est chef de file de « L'Entreprise des Possibles », qui regroupe un collectif d'entreprises mobilisées autour de la cause des sans-abris dans la métropole lyonnaise. Des engagements et des réalisations concrètes matérialisent l'éthique de la Responsabilité Sociale et Sociétale étendue.

Discutante : Nathalie Tessier

10 H 45 > 11 H 15 > Pause

11 H 15 > 12 H 00 **Conférence plénière n° 3** > Amphithéâtre

Patricia David > Professeur émérite, Université Catholique de Lyon (Ucly)

Le concept de la RSE comme « innovation institutionnelle ? »

Non, nous ne pouvons pas parler d'une réelle innovation institutionnelle. En effet, pour rappel, le concept de la RSE a pour "ancêtres" des modèles historiques telles des actions liées à l'assistance charitable dans les sociétés occidentales depuis le Moyen Age, mais également des actions de patronage au sein des sociétés civiles.

C'est dans les entreprises industrielles en pleine mutation que le mode de gestion responsable a participé à l'émergence du management "paternaliste". C'est ainsi que dès le XIX^e et une partie du XX^e siècle certaines entreprises assumaient leur responsabilité à l'égard des salariés et de leurs familles face à un État absent et à une société en proie aux dégâts de l'industrialisation "trionphante".

Le concept de la RSE comme outil de modernité en management ? Exemple du rôle des tentatives de gestion responsable et de la RSE comme "outil-support" du management des entreprises dans la transformation des économies "post-socialistes" dans les PECO

Discutant : Daniel Bonnet

Connexion Visio Conférence « Salle Plénière »

NB : Les liens de connexion sont personnels et ne doivent céder à des participants non-inscrits

12 H 00 > 13 H 30 > Pause Déjeuner

13 H 30 > 15 H 00 > **ATELIERS Série A** (Cf. Programme des Ateliers en Annexe)

15 H 00 > 16 H 30 > **ATELIERS Série B** (Cf. Programme des Ateliers en Annexe)

16 H 30 : 17 H 00 > Pause

17 H 00 : 18 H 30 > **Table ronde n° 1** > Amphithéâtre

« RSE, entre crises et contraintes, quelle place pour le sujet ? »

Jean-Jacques Pluchart (Professeur émérite, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne)

Emmanuel Gabellieri (Professeur de philosophie, Vice-Recteur, UCLY)

Albert Filhol (Psychologue, Psychanalyste, G.R.A.A.M)

En 1972, paraît une publication du Club de Rome, institution créée quatre ans plus tôt, et intitulée « the limits of Growth ». Paru en France sous le titre « halte à la croissance ? », le rapport appelé aussi rapport Meadows met en exergue les dangers de la croissance infinie pour l'humanité et l'environnement. Depuis, sept crises se sont succédé, crises économiques de 1973, 1982, 1987, 2000, 2008 et 2015. La pandémie de la Covid19, septième dans l'ordre temporel, ajoute au tableau la 1ère crise sanitaire du siècle, tandis que les mouvements sociaux de populations appauvries et reléguées en France ou ailleurs font symptôme d'un système économique et politique qui semble arrivé à ses limites. Disons à ses limites de « toujours plus de jouissance ». Dès lors, RSE - la responsabilité sociale de l'entreprise ne tombe pas du ciel et s'inscrit dans ce jeu de tensions et de ruptures, de contradictions appelées communément « les crises ». Le politique s'est saisi de cet espace entre des contraintes : continuer à jouir, et faire civilisation ou encore bien commun. La responsabilité sociale de l'entreprise est définie dans l'espace européen par la Commission Européenne, tandis qu'en France, RSE fait loi et norme : la loi Pacte du 22 mai 2019 et la norme ISO 26000, la France y ayant adhéré comme 94 autres pays. Mais, car il y a un mais, RSE fait discours. Et comme cela vient d'être indiqué, RSE fait aussi norme. En posant la question de la place du Sujet - celui de l'inconscient et du désir - pris dans le discours et la norme, la table ronde questionnera les discours, idéaux et réalités cliniques qui, inmanquablement, sont sous-jacentes à RSE selon l'endroit d'où on le parle. La table ronde propose une dispute autour de ces questions, et des différences entre le discours managérial du vouloir et des principes économiques, le discours du bien commun comme tentative de ré-humaniser, de ré-enchanter un monde dit fini, et le Sujet aux prises avec les normes, discours, et propositions de se con-fondre dans la pensée dominante de l'époque. Advient une question, autre : que peut l'économiste pour RSE et ses enjeux sociaux ? Et le philosophe ? et le psychanalyste ?

Animateur : Marc Lasseaux (Psychologue, Psychanalyste)

18 H 30 >

Clôture de la Journée

VENDREDI 02 AVRIL 2021 (Matinée)

08 H 00 > Accueil

08 H 30 : 10 H 00 > **ATELIERS Série C** (Cf. Programme des Ateliers en Annexe)

10 H 00 : 10 H 45 > **Conférence plénière n° 4** > Amphithéâtre

Marc Bonnet, Professeur des Universités, IAE de Lyon, ISEOR

Matérialité de la RSE dans le cadre du management socio-économique

Quelles sont les conditions du passage de l'intention velléitaire de responsabilité sociale à la réalité des actes ?

Comment un management socio-économique formalisé et outillé peut aider à intégrer RSE et performance durable au travers d'une démarche structurée et dont les effets sont mesurés de façon qualimétrique ?

Discutant : Daniel Bonnet

10 H 45 : 11 H 15 > Pause

11 H 15 > 12 H 00 > **Conférence plénière n° 5** > Amphithéâtre

Claude Bailly-Masson (Professeur à l'ESDES, Expert-Comptable)

Le rôle de l'expert-comptable dans une démarche RSE. Enjeux et conditions

L'expert-comptable paraît le professionnel le mieux adapté pour apporter son conseil éclairé aux plans environnemental et méthodologique afin de mettre en place une démarche RSE exigée par les entreprises dans un contexte de développement durable de plus en plus affirmé.

Discutante : Susanne Habran-Jensen

12 H 00 : 13 H 00 > **Table Ronde n° 2** > Amphithéâtre

Marc Lasseaux, Psychanalyste (G.R.A.M.M)

Emmanuel Diet (Agrégré de philosophie, Psychanalyste)

Susanne Habran Jensen (Habran Jensen Consulting et G.R.A.M.M)

« Responsabilité sociale, quels liens institutionnels entre sujet et organisation ? »

*Ainsi que Roland GORI l'indique dans son dernier ouvrage*1, l'effondrement a déjà eu lieu. Toutefois, il ne s'agit pas d'effondrement au sens d'une extinction, mais de celui des structures symboliques. Le retour du religieux s'y inscrit comme suppléance à un espace symbolique laissé vide. L'organisation, entreprise comme institution, tient par la procédure. Les effets en sont la désobjectivation des liens au travail et à l'Autre, l'évitement de la conflictualité et de la complexité, même si la complexité est souvent présente dans le discours managérial. Pour autant, de quelle complexité parle-t-il ? De ces questions, les intervenants discuteront et mettront en perspective les conditions de possibilité entre liens institutionnels et responsabilité sociale des organisations. *GORI Roland, 2020, Et si l'effondrement avait déjà eu lieu, l'étrange défaite de nos croyances, Les liens qui libèrent.*

Animateur : Daniel Bonnet

Connexion Visio Conférence « Salle Plénière »

NB : Les liens de connexion sont personnels et ne doivent céder à des participants non-inscrits

13 H 15 : 14 H 30 > Clôture du colloque : Patricia David, Nathalie Tessier, Marc Lasseaux, Daniel Bonnet

Vers la matérialisation de la Responsabilité Sociale, individuelle et collective
Les conditions de la transformation de la parole en action au sein des entreprises et des organisations

Programme des Ateliers

NB : Les liens de connexion sont personnels et ne doivent céder à des participants non-inscrits

JEUDI 01 AVRIL 2021

13 H 30 > 15 H 00

ATELIERS SERIE A

Atelier A1

Connexion Salle A1

Animateur : Gilles Brun

RSE et Comportement Organisationnel

PADOU Jade, Université de Bourgogne. *Le dialogue avec les Parties Prenantes dans l'exercice de la RSE : Caractéristiques clés pour une prise de parole collective et effective.*

KINANI Siham, Université de Sidi Mohamed Ben Abdellah (Maroc). **KINANI Ghizlane**, SeaTech-Université de Toulon. *La RS-PME : Un engagement effectif pour une valeur partagée*

Atelier A2

Connexion Salle A2

Animateur : Daniel Bonnet

RSE et Psychanalyse

PLUCHART Jean-Jacques, Université Paris I Panthéon-Sorbonne. *Les apports de la psychanalyse dans l'analyse des discours sur la RSE.*

FILHOL Albert, G.R.A.M.M. *La psychanalyse, un recours face aux pathologies du Malaise dans l'entreprise ? Extension au malaise en entreprise et envers du discours RSE*

Atelier A3

Connexion Salle A3

Animateur : Mathias Naudin

RSE et Développement Organisationnel

HABRAN JENSEN Susanne, Habran Jensen Consulting et G.R.A.M.M.

HABRAN Yves, ICN Business Schoom (Department of Finance, Accounting, Audit, Control) et CEREFIGE. *Managerial anxieties, attitudes to rules and sustainability of employees' relationships.*

NAUDIN Mathias, CEDAG (Université de Paris). *La RSE perçue comme un objet imaginaire pris dans une dynamique de formation substitutive. Une illustration exemplaire de la performativité idéologique du management.*

JEUDI 01 AVRIL 2021

15 H 00 > 16 H 30

ATELIERS SÉRIE B

Atelier B1

Connexion Salle B1

Animateur : Jean-Jacques Pluchart

RSE et Psychanalyse

LASSEAUX Marc, Psychanalyste, G.R.A.A.M.M. *Triptyque à la façon Bacon : Quand, des figures isolées, advient le tableau ou de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise : Une écoute du sujet au travail dans une institution médico-sociale*

DIET Emmanuel, Psychologue, Psychanalyste, Analyste de Groupe et d'Institution. *L'inconscient et les pratiques du management : Impasses, dérives et transformations*

Atelier B2

Connexion Salle B2

Animateur : Patricia David

RSE et Management

NDIONE Mamadou, Université de Bourgogne Franche Comté. *Vers la matérialisation de la responsabilité sociétale individuelle et collective dans les établissements publics placés sous tutelle.*

TESSIER Nathalie ESDES (UcLy), **DAVID Patricia**, **ESDES (UcLy)**, *Vers un enseignement réaliste des concepts de Responsabilité Sociale des Entreprises : Un exemple d'expérimentation pédagogique dans le développement des Soft Skills des étudiants.*

GABELLIERI Emmanuel, Université Catholique de Lyon. *Responsabilité sociale des Entreprises (RSE) et Responsabilité sociale des Universités (RSU). Un nouvel âge de la Raison pratique et de l'idée d'Université ?*

Atelier B3

Connexion Salle B3

Animateur : Thibault de Swarte

RSE et Développement Organisationnel

AMRI Amira, Lasco Idea-Lab, **De SWARTE Thibault**, Lasco Idea-Lab, Institut Mines Télécom, *Transformation culturelle des organisations hypermoderne et réalisation de soi du travailleur.*

AVIGNON Sylvie, Université Aix-Marseille. *Les sources chrétiennes de la RSE*

VENDREDI 02 AVRIL 2021 08 H 30 > 10 H 00

ATELIERS SERIE C

Atelier C1

Connexion Salle C1

Animateur : Mathias Naudin

RSE et Psychanalyse

MICU Rodica, École de Management Léonard de Vinci. « *C'est absurde !* » : *La mise en pratique de la Responsabilité Sociale dans une organisation à l'épreuve de l'existentialisme et réciproquement.*

BONNET Daniel, Université Jean-Moulin Lyon, *Responsabilité Sociale de l'Entreprise. Quel écart entre l'assomption du sujet et m'assomption universelle ?*

Atelier C2

Connexion Salle C2

Animateur : Annick Schott

RSE et Comportement Organisationnel

BRUN Gilles, Consultant, Coach, Médiateur et conciliateur judiciaires.
DUCATTEUW Philippe, Consultant, Superviseur en Analyse Transactionnelles. *Gagner en puissance de leadership : C'est accepter sa vulnérabilité dans l'épreuve*

SCHOTT Annick, Université Bordeaux-Montaigne. *Responsabilité normative et mises en tensions interculturelles : L'exemple du secteur du bâtiment.*

PRINCE AGBODJAN Didier, Université Catholique de Lyon. *Partenariats entre entreprises et organisations de l'économie sociale et solidaire, une stratégie de matérialisation de la responsabilité sociale ?*

Atelier C3

Connexion Salle C3

Animateur : Gilles Teneau

RSE et Management

TENEAU Gilles, LEMNA (Université de Nantes) & CIRERO. **KONINCKS Guy**, Cabinet GIROS. *Les formes de la résilience organisationnelle : Un modèle de maturité.*

SAADI Gizlane & **BAGHAR Nezha** (Université Hassan II, Settat (Maroc)). *Prérequis et rôle du reporting dans l'ancrage des bonnes pratiques de la RSE dans le contexte marocain*